

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP003546/2009  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 01/06/2009  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR016719/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46255.001466/2009-88  
**DATA DO PROTOCOLO:** 01/06/2009

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DE ALM DE JUNDIAI, CNPJ n. 50.952.035/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDILSON SEVERINO DE CARVALHO, CPF n. 589.082.424-49;

E

AMBEV BRASIL BEBIDAS LTDA, CNPJ n. 73.082.158/0049-76, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ZAIDA TERESINHA GOULART, CPF n. 654.209.691-49 e por seu Procurador, Sr(a). SANDRO LUIZ LEPEK, CPF n. 707.748.209-00;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de março de 2009 a 28 de fevereiro de 2010 e a data-base da categoria em 1º de março.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS**, com abrangência territorial em **Jundiaí/SP**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

Fica assegurado um salário normativo de R\$ 800,00 (oitocentos reais) mensais, a partir de 01/03/2009.

**Parágrafo Primeiro:** Serão excluídos dos valores acima mencionados os menores aprendizes na forma da lei e o cargo de auxiliar de produção.

## AUXILIAR DE PRODUÇÃO:

Ao cargo de auxiliar de produção fica assegurado um salário normativo de R\$ 735,80 (setecentos e trinta e cinco reais e oitenta centavos).

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Todo salário será reajustado com INPC acumulado de 01/03/2008 a 28/02/2009 (6,25%), sendo que esse reajuste será apenas para os empregados que a partir da data base de 01/03/2008, não tiveram nenhuma majoração salarial, desconsiderando apenas os 2% de aumento geral concedido em 01/08/2008.

**Parágrafo Primeiro:** Para os salários, cujos empregados concorram a BÔNUS, estes não sofrerão qualquer reajuste, por força desse acordo, ficando para todos os efeitos quitados todas as perdas, resíduos e reposições que possam ter ocorrido no período de 01/03/2008 a 29/02/2009.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO**

Obriga-se a empresa ao fornecimento de adiantamento salarial de 40% (quarenta por cento) do valor da remuneração mensal limitado a R\$ 1.200,00, incluídos aí os valores correspondentes a adiantamentos decorrentes de convênios de benefício a ser efetuada quinze dias após o pagamento mensal do salário, ressalvadas as situações anteriores, mais benéficas aos trabalhadores, que serão mantidas.

### **Salário Estágio/Menor Aprendiz**

#### **CLÁUSULA SEXTA - APRENDIZES**

Os aprendizes terão garantido o salário correspondente a 100% (cem por cento) do salário mínimo vigente conforme legislação em vigor.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Na forma prevista no caput do art. 462 in fine da CLT, o presente acordo reconhece a validade das autorizações individuais escritas que sejam dadas pelos empregados à empregadora, para que esta desconte de seus salários as mensalidades do seguro de vida em grupo ou contra acidentes pessoais, e outras despesas para com o clube dos empregados, dos que participem daquele plano ou desta associação, bem como os valores correspondentes à aquisição de ticket refeição e transporte, medicamentos adquiridos em farmácias conveniadas, despesas relativas ao uso do plano de saúde e não cobertas pelo plano, despesas odontológicas conforme plano específico, multas de trânsito, telefonemas particulares feitos através das linhas telefônicas da Empresa e devidamente apontadas pelos operadores da mesa telefônica, despesas com reembolso de conserto ou indenização por extravio de equipamentos de informática, telefonia móvel e veículos de propriedade da Companhia, dentro dos limites legais ou outros que sejam de interesse do empregado.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA OITAVA - COMPENSAÇÕES**

Não serão compensados os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, aquisição de maioridade, término de aprendizagem e de mérito.

#### **CLÁUSULA NONA - INTERRUPÇÃO DE TRABALHO**

Eventuais interrupções do trabalho, por culpa da empresa, ou decorrentes dos casos fortuitos ou de força maior, não poderão ser descontados ou compensados posteriormente dos salários.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO DE ASSIDUIDADE (GCA)**

A empresa pagará a gratificação condicionada à assiduidade, equivalente até 1(um) salário nominal, conforme frequência apurada no final do período e baseada em regulamento próprio.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PROGRAMA DE EXCELÊNCIA FABRIL**

As partes, reafirmam, que reconhecem o PEF – Programa de Excelência Fabril, com suas regras e mecanismos de avaliação dos índices de

produtividade, lucratividade, programas de metas, vinculados a prazos e resultados, bem como, o Programa de Avaliação de Desempenho da Companhia, com seus mecanismos de avaliação e metas, também vinculados a prazos e resultados, ambos amplamente divulgados e discutidos com todos os empregados, como legítimos instrumentos de Participação nos Lucros e Resultados da Empresa, conforme legislação vigente.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

Fica estabelecido o adicional de 80% (oitenta por cento) para as horas extras.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

As horas prestadas no período das 22 às 05 horas serão acrescidas em 30% (trinta por cento) a título de adicional noturno.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL PARA TRABALHO PRESTADO EM DIAS DE REPOUSO**

As horas trabalhadas em feriados, ou em dias de repouso semanal, serão remuneradas conforme legislação vigente.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PAGAMENTO DO VALE TRANSPORTE VIA DEPÓSITO EM CONTA**

Fica ajustado entre as partes que a EMPRESA poderá, ao seu exclusivo critério, entregar o vale transporte aos seus empregados ou depositar o valor corresponde em conta corrente destes. O benefício restringe-se às despesas de deslocamento residência-trabalho e trabalho-residência observado o critério da proporcionalidade de recebimento quando da admissão e desligamento, bem como o de sua efetiva utilização nos dias úteis de trabalho, de acordo com o que dispõe a Lei 7418 de 16 de dezembro de 1985, alterada pela Lei 7.619 de 30 de setembro de 1987 e Regulamentada pelo Decreto 95.247 de 17 de novembro de 1987.

Parágrafo único: É de total e única responsabilidade do trabalho a exclusiva e

efetiva utilização do benefício do vale-transporte, antecipado em dinheiro ou não para os deslocamentos residência-trabalho e trabalho-residência, sendo que o uso indevido acarretará sanções previstas em lei.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA**

A empresa fornecerá a seus empregados a oportunidade de participar de seguro de vida, mediante a participação de ambas as partes.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADMISSÕES APÓS DATA BASE**

Aos empregados admitidos após a data base será deferido o salário do paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da função.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATOS DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência terão prazo máximo de 90 (noventa) dias, incluída eventual prorrogação.

**Parágrafo Único:** Os empregados readmitidos para a mesma função, em até 180 dias após o desligamento, não serão submetidos à experiência.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DECLARAÇÃO DE SALÁRIOS E CONTRIBUIÇÕES**

Fornecimento pela empresa, no ato da homologação contratual, quando solicitado pelo empregado, de atestado de afastamento e salários e declaração de atividades insalubres, perigosas e penosas, para fins previdenciários.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - MÃO-DE-OBRA DE TERCEIROS**

Na execução dos seus serviços diretamente ligados à produção, a empresa poderá valer-se apenas de trabalhadores por ela contratados, sob o regime da C.L.T.

## **Estágio/Aprendizagem**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTÁGIO**

A empresa aproveitará, em seus quadros, sempre que possível e de acordo com o seu processo seletivo, empregados estudantes em cursos técnicos ou superiores, nas áreas de sua especialização.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Igualdade de Oportunidades**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - IGUALDADE SALARIAL E DE OPORTUNIDADES**

Não haverá desigualdade de remuneração, promoção, ou condições de trabalho por motivo de sexo, raça, religião ou convicções político-partidária.

### **Estabilidade Serviço Militar**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SERVIÇO MILITAR**

Garantia de emprego ou salário ao empregado em idade de prestação do serviço militar, desde o alistamento até a incorporação (incluído Tiro de Guerra), e nos 30 dias após o desligamento, exceto nos casos de contrato por prazo determinado, inclusive de experiência, pedido de demissão, transação e rescisão por justa causa.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LANCHES**

A empresa fornecerá, gratuitamente, lanches aos empregados que prorrogarem o horário de trabalho, dentro dos parâmetros definidos em lei.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CARGOS E GESTÃO - EXCLUSÃO DO REGIME DA DURAÇÃO DO TRABALHO**

As partes convencionam e reconhecem que os diretores, gerentes e coordenadores e supervisores que exercem cargos de gestão, mando e administração, e, portanto, de confiança, tem suas atividades sem controle e fiscalização, encontrando-se os mesmos excluídos do regime da duração do trabalho, aplicando-se-lhes também a regra do art. 62, inciso II, da CLT”.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REGISTRO DO CARTÃO DE PONTO - QUADRO DE HOR**

Os funcionários poderão marcar o ponto 15 (quinze) minutos antes do início da jornada de trabalho, para facilitar a troca de roupa e 15 (quinze) minutos após o término da jornada para troca de roupa, higiene pessoal; contudo, estes horários não caracterizarão em qualquer hipótese, horário extraordinário, reconhecendo o pleno direito da Empresa em não remunerá-lo.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESCALA DE FOLGAS**

Obrigatoriedade de a empresa afixar nos locais de trabalho com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, escala mensal de folgas sempre que funcionarem em domingos e feriados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A Empresa fará constar da Ficha Registro dos Empregados e banco de dados correspondente, o controle do horário de trabalho, contendo a hora da entrada e de saída, bem como a pré-assinalação do período de repouso ou alimentação ficando, dessa forma, dispensada do uso de quadro de horário, conforme art. 13 da Portaria nº 3626/91, de 13/11/91.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO AOS ESTUDANTES**

Abono das horas necessárias ao empregado estudante, para a prestação de exames escolares, quando coincidentes com o horário de trabalho desde que

pré-avisada a empresa.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário por:

Até 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, pais, irmãos, filhos e companheiro (a), este último desde que devidamente cadastrado junto ao INSS;

De 01 (um) dia em caso de falecimento de sogro (a);

De 05 (cinco) dias em caso de nascimento de filho (a);

De 03 (três) dias úteis em caso de casamento;

De 01 (um) dia por semestre para doação de sangue;

De 01 (um) dia para os menores quando necessitarem comparecer ao serviço de alistamento militar.

### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DESJEJUM**

Para os trabalhadores que iniciam suas jornadas às 06:00 horas, a empresa fornecerá desjejum constituído de café com leite, pão e manteiga ou similar antes do início da jornada. O preço será subsidiado pela empresa em sua quase totalidade, cabendo ao empregado valor meramente simbólico. Este benefício não terá natureza salarial para os fins de direito.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS**

As férias serão iniciadas no primeiro dia útil da semana, ressalvado acordo entre empregado e empregador, comunicada a Entidade Sindical no prazo de dez dias úteis pela empresa. Não integrarão as férias os dias de Natal e Ano Novo, quando não coincidentes com Sábado ou Domingo. Os dias úteis compensados antecipadamente não serão computados no período das férias individuais ou coletivas.

### **Licença Remunerada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ADOTANTES**

A empresa concederá licença remunerada conforme legislação trabalhista em vigor.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

A empresa fornecerá, gratuitamente, aos empregados, os equipamentos e meios de proteção individual quando necessários à execução dos serviços, tais como luvas, botas, óculos e roupas de trabalho.

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES GRATUITOS**

Fornecimento gratuito de uniformes, fardamentos, macacões, aventais, gorros e demais peças de vestimenta aos trabalhadores que prestam serviços nos setores de produção e segurança.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ELEIÇÕES DA CIPA**

A empresa convocará eleições para as CIPA, de conformidade com o disposto na Portaria n. 3214/78, com 45 (quarenta e cinco) dias de antecedência da data de sua realização, dando publicidade ao ato e enviando, imediatamente, cópia ao sindicato dos trabalhadores, indicando, ainda, o período de inscrição.

**Parágrafo Primeiro:-** Ao candidato inscrito será fornecido comprovante de sua inscrição.

**Parágrafo Segundo:-** No prazo máximo de 15 (quinze) dias da realização das eleições, o sindicato deverá receber comunicado por escrito do resultado, indicando os membros eleitos, titulares e suplentes.

**Parágrafo Terceiro:-** Será facultado ao sindicato dos trabalhadores, por seus diretores em número máximo de dois, acompanhar a votação e respectivo escrutínio no dia da realização.

### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TREINAMENTO**

A empresa treinará os empregados novos para fins de prevenção contra acidentes e uso de equipamentos de proteção.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

Obriga-se a empresa a fornecer a seus empregados, de imediato, devidamente preenchidas e assinadas, as guias de acidente do trabalho (CAT), mantendo formulários próprios nos locais de trabalho e pessoa responsável para assiná-la.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AMBULÂNCIA**

A empresa deverá manter nos locais de trabalho, ambulâncias ou outro veículo para atendimento urgente do trabalhador ou serviço local de pronto socorro.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS**

Admissão em locais de trabalho, em situação de fácil acesso aos trabalhadores, de quadro de avisos do sindicato, ou espaço reservado para colocação de comunicados e material de interesse da categoria.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ELEIÇÕES SINDICAIS**

Por ocasião das eleições sindicais, o sindicato dos trabalhadores comunicará à empresa, com antecedência de 30 (trinta) dias, a data das eleições. Para tanto, sindicato e empresa, mediante acordo, definirão um local naquela e as demais condições referentes à coleta de votos, devendo a votação ser realizada no horário previsto no edital convocatório.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATUAÇÃO SINDICAL E AFASTAMENTO DE DIRIGENTES**

A empresa aceitará o afastamento de 01 (um) dirigente sindical com o pagamento dos salários como se trabalhando estivesse, desde que solicitado expressamente pelo Sindicato dos Trabalhadores. O afastamento remunerado será limitado ao período de todo o mandato sindical, ficando assegurado, no caso de dois ou mais dirigentes, que o afastamento se dê por pelo menos um ano, por empregado, ficando a critério do Sindicato Profissional.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADES**

## **ASSOCIATIVAS**

Desconto pela empresa, em folha de pagamento, das mensalidades associativas fixadas pela Assembléia Geral dos empregados, mediante comunicação expressa do sindicato, dispensadas outras formalidades, cabendo à empresa proceder o recolhimento do total descontado em favor do sindicato.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

1) A empresa descontará dos salários de todos os seus empregados, associados ou não, abrangidos por este acordo, contribuição associativa negocial de 5% (cinco por cento) sobre o salário do mês de Maio de 2009 limitado ao desconto no valor de R\$ 43,00 (quarenta e três reais) e 5% (cinco por cento) sobre o salário do mês de novembro de 2009 limitado ao desconto de R\$ 53,00 (cinquenta e três reais) por empregado.

**Parágrafo primeiro** – Os montantes arrecadados a título de contribuição associativa negocial deverão ser recolhidos em favor da respectiva entidade sindical dos trabalhadores, em conta vinculada, guias próprias a serem fornecidas pelos beneficiários, nos prazos de, respectivamente, 15 de Junho de 2009 e 15 de dezembro de 2009.

**Parágrafo segundo** – A entidade sindical assumirá a responsabilidade por qualquer pendência judicial, ficando garantido o direito a oposição dos empregados, que deverão fazê-lo por escrito, em duas vias, perante ao sindicato, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas contadas da assembléia que aprovou o desconto.

Após esta comunicação, o empregado deverá protocolar na empresa a Segunda via com o ciente da entidade sindical, para que não se realize o desconto.

**Parágrafo terceiro** – Os empregados que não serão beneficiados pelo percentual de aumento negociado neste acordo, ficarão isentos da contribuição mencionada no item 1.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - RELAÇÃO DE CONTRIBUINTES (CONTRIBUIÇÃO SINDICAL)**

Remessa ao Sindicato, pela empresa, até final do mês de julho de 2.009 de relação nominal dos empregados que tenham sofrido o desconto da contribuição sindical, contendo o valor mensal da remuneração e o valor unitário da contribuição.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho de conformidade com o disposto no artigo 625 da CLT.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, observadas as restrições explicitamente mencionadas em suas cláusulas, abrange todos os empregados da **COMPANHIA DE BEBIDAS DAS AMÉRICAS – FILIAL JUNDIAÍ**, pertencentes à categoria profissional do Sindicato signatário, com data base em 01 de Março.

Parágrafo Único:- As Convenções Coletivas de Trabalho e as Sentenças Normativas, que tenham como partes o (**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE JUNDIAÍ, CAJAMAR, CAMPO LIMPO PAULISTA, LOUVEIRA, ITUPEVA, VARZEA PAULISTA, E CABREÚVA**), não surtirão efeitos jurídicos ou econômicos com relação aos empregados da (**CIA DE BEBIDAS DAS AMÉRICAS – FILIAL JUNDIAÍ**), para quem prevalecerão, tão somente, as condições pactuadas neste Acordo Coletivo de Trabalho.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MULTA**

Multa de 10% (dez por cento) sobre o salário normativo, por empregado, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas da presente Convenção, com exceção daquelas que contenham em seu bojo sanções específicas, multa esta que reverterá em benefício da parte prejudicada, observado o limite de 05 (cinco) salários normativos por infração.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial deste Acordo Coletivo de Trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da C.L.T.

EDILSON SEVERINO DE CARVALHO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRAB NAS IND DE ALM DE JUNDIAI

ZAIDA TERESINHA GOULART  
Procurador  
AMBEV BRASIL BEBIDAS LTDA

SANDRO LUIZ LEPEK  
Procurador  
AMBEV BRASIL BEBIDAS LTDA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .